

## **Regulamin postępowania dla dostawców Huta Łaziska S.A.**

### Nasze rozumienie zrównoważonego rozwoju we współpracy z dostawcami

W Hucie Łaziska S.A. zrównoważony rozwój jest istotnym elementem naszych procesów biznesowych. Z tego powodu nasi dostawcy, wykonawcy i partnerzy biznesowi są integralną częścią naszej strategii zrównoważonego rozwoju. We wszystkich naszych działaniach zakupowych starannie uwzględniamy zestaw kryteriów ekonomicznych, procesowych i technicznych, a także istotne czynniki społeczne i ekologiczne, takie jak prawa człowieka, warunki pracy, kwestie antykorupcyjne i ochrona środowiska.

Regulamin określa zasady do których przestrzegania zobowiązują się wszyscy nasi dostawcy, poddostawcy, partnerzy biznesowi, wykonawcy i podwykonawcy. Dokument opisuje zobowiązania partnerów biznesowych Huty Łaziska w zakresie warunków zatrudnienia w tym m.in. polityki wynagrodzeń, zakazu zatrudniania dzieci, dobrowolności pracy, wolności stowarzyszania się oraz równego traktowania wszystkich pracowników. Regulamin wyznacza również standardy bezpieczeństwa i higieny pracy, a także zobowiązuje do dbałości o środowisko naturalne.

Celem Regulaminu jest zapewnienie bezpieczeństwa osób zatrudnionych przez partnerów biznesowych Spółki Huta Łaziska S.A., jak najlepszych warunków pracy oraz jak najbardziej kompleksowej ochrony środowiska naturalnego. Dlatego tak ważne jest, żeby możliwie wszyscy partnerzy biznesowi, w szczególności dostawcy Huty Łaziska S.A. znali i stosowali się do jego zapisów, a także byli na bieżąco informowani o wszelkich ewentualnych zmianach zawartych w nim postanowieniach. Wszyscy sygnatariusze Regulaminu będą informowani o ewentualnych modyfikacjach z odpowiednim wyprzedzeniem.

### **I. Zgodność z przepisami i normami**

1. Dostawca zobowiązuje się do prowadzenia działalności i zarządzania przedsiębiorstwem w sposób zgodny z zapisami Regulaminu, jak również do prowadzenia oraz gromadzenia dokumentacji potwierdzającej przestrzeganie ustalonych w dokumencie zasad.
2. Dostawca zobowiązany jest do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa krajowego oraz wszelkich innych praw i standardów obowiązujących w branży, a także zapisów Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz odpowiednich konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO), Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. W przypadku ewentualnych rozbieżności między poszczególnymi przepisami, dostawca zobowiązany jest do stosowania się do przepisów korzystniejszych z punktu widzenia zatrudnianych przez niego pracowników.

### **II. Prawa człowieka i prawa pracownicze**

W Hucie Łaziska S.A. oczekujemy, że nasi dostawcy respektują międzynarodowe regulacje dotyczących praw człowieka i dokładania należytej staranności w odniesieniu



do praw człowieka, eliminowania negatywnego wpływu na te prawa i zarządzania jego skutkiem w stosownych przypadkach.

### III. Dyskryminacja

W Hucie Łaziska S.A. oczekujemy, że nasi dostawcy promują równe szanse i równe traktowanie.

W ramach współpracy Huty Łaziska S.A. i dostawców żaden pracownik nie może być dyskryminowany ze względu na płeć, wiek, kolor skóry, rasę, pochodzenie etniczne lub społeczne, narodowość, orientację seksualną, niepełnosprawność, religię lub światopogląd i poglądy polityczne.

### IV. Warunki zatrudnienia, dobrowolność i warunki pracy, pracownicy niepełnoletni

Mając na uwadze, że wolność jest niezbywalnym prawem każdej osoby, pracownik podejmuje i wykonuje pracę dobrowolnie. Zakazana jest praca dzieci, praca nielegalna, niewolnicza, przymusowa, przymusowa praca więźniów, dla odpracowania długu, oraz wszelkie inne formy pracy niebędącej świadomym i wolnym wyborem pracownika oraz handel ludźmi.

#### 1. Warunki zatrudnienia

Pracownik wykonuje swoją pracę w oparciu o dokument sporządzony w zrozumiałym dla niego języku, określający formę zatrudnienia oraz jego warunki z uwzględnieniem rocznego wymiaru urlopu i wysokością odpowiadającego ekwiwalentu pieniężnego. Wszystkie procedury dotyczące zatrudnienia powinny być zgodne z przepisami prawa obowiązującymi w danym kraju oraz udokumentowane w formie pisemnej. Wymagana jest jawność procedury zatrudnienia. Pracownik ma prawo do zakończenia pracy na rzecz dostawcy, o ile zachowany zostanie okres wypowiedzenia zgodny z prawem i zapisami dokumentu określającego warunki zatrudnienia.

#### 2. Polityka wynagrodzeń

Wynagrodzenie pracownika musi być wypłacane przez pracodawcę regularnie i na czas. Nie może być ono niższe niż płaca minimalna obowiązująca w danym kraju i powinno być wystarczające do zaspokojenia podstawowych potrzeb bytowych pracowników oraz ich rodzin. Nie powinno być rozbieżności w wysokości wynagrodzenia ze względu na płeć za wykonywanie pracy na tym samym stanowisku.

Wszelkie potrącenia od wynagrodzenia są akceptowalne wyłącznie na warunkach i w zakresie dozwolonym przez prawo lokalne. Wszystkie zastosowane środki dyscyplinarne oraz potrącenia z wynagrodzeń muszą być udokumentowane, a pracownik musi wyrazić na nie zgodę.

#### 3. Czas pracy

Standardowy tydzień pracy, bez godzin nadliczbowych, powinien być zgodny z przepisami prawa lokalnego. Nie może jednak przekraczać 48 godzin. Ewentualna praca w godzinach nadliczbowych może wynosić maksymalnie 12 godzin tygodniowo.

Pracownik ma prawo do opuszczenia miejsca pracy po zakończeniu standardowego dnia pracy. Ewentualna praca w godzinach nadliczbowych musi być dobrowolna, akceptowana przez pracownika i obowiązkowo dodatkowo płatna w wysokości wyższej od standardowej stawki godzinowej. Dostawca ma obowiązek umożliwiania pracownikom odbywanie przerw





w ciągu każdego dnia pracy określonych w lokalnych przepisach prawa. Dostawca musi zapewnić pracownikom wolne od pracy w święta państwowe ustanowione w danym kraju.

#### 4. **Zatrudnienie osób poniżej 18 roku życia**

Za dziecko uznaje się każdą osobę poniżej 15 roku życia, chyba że przepisy krajowe określają wiek minimalny dla rozpoczęcia pracy lub zakończenia obowiązku szkolnego jako wyższy. W takim przypadku dostawcę obowiązuje wskazany wyższy pułap wieku określający możliwość zatrudnienia.

Dzieci poniżej 15 roku życia nie mogą być rekrutowane ani zatrudniane. Zakazane jest wykorzystywanie pracy dzieci oraz odmawianie im prawa do edukacji.

Za młodego pracownika uznaje się każdego pracownika w przedziale wieku 15-18 lat.

Dostawca zobowiązany jest dbać o bezpieczeństwo oraz zdrowie młodego pracownika w sposób szczególny. Dostawca w żadnej sytuacji nie może narazić młodego pracownika na jakiegokolwiek sytuacji w miejscu pracy, które stanowią niebezpieczeństwo lub zagrożenie dla jego fizycznego i psychicznego zdrowia oraz rozwoju.

Młody pracownik nie może wykonywać pracy uniemożliwiającej mu uczęszczanie do szkoły. Nie może on także pracować dłużej niż osiem godzin dziennie, ani wykonywać swoich obowiązków w godzinach nocnych.

#### 5. **Zakwaterowanie**

Jeśli dostawca zapewnia pracownikom zakwaterowanie, musi być ono bezpieczne i utrzymane w porządku.

#### V. **Wolność zrzeszania się**

Dostawca ma obowiązek uznawać i respektować prawa pracowników do wolnego członkostwa w organizacjach takich jak rady pracownicze, związki zawodowe czy stowarzyszenia, których celem jest reprezentowanie interesów pracowników. Pracodawca nie może utrudniać, dominować lub kontrolować takich organów. Zabroniona jest również dyskryminacja pracowników, którzy są ich członkami.

Dostawca ma obowiązek respektować prawa organizacji zrzeszających pracowników do reprezentowania ich członków i rozwiązywania sporów zbiorowych zgodnie z definicją oraz interpretacjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) oraz prawa obowiązującego w danym kraju.

Osoby reprezentujące pracowników powinny pełnić tę rolę dobrowolnie oraz być wybierane w wolnych i jawnych wyborach pozbawionych wpływów innych podmiotów, w szczególności pracodawcy.

#### VI. **Różnorodność**

Obowiązkiem dostawcy jest równe traktowanie wszystkich pracowników z godnością i szacunkiem. Zakazana jest wszelka dyskryminacja pracowników, m.in. przy zatrudnianiu, wypłacaniu odszkodowań, dostępie do szkoleń i awansów, rozwiązywaniu współpracy lub przejściu na emeryturę, ze względu na płeć, wiek, poziom sprawności, pochodzenie, rasę, stan cywilny, orientację seksualną, ciążę, poglądy polityczne, członkostwo (lub nie)





w organizacjach, czy przynależność religijną lub kastową. Godność oraz nietykalność osobista stanowią podstawowe prawa każdej osoby. Absolutnie niedopuszczalne jest stosowanie wobec pracownika przemocy fizycznej, werbalnej, molestowanie i molestowanie seksualne.

## **VII. Bezpieczeństwo i higiena pracy**

Bezpieczeństwo pracowników jest wartością nadrzędną i niepodważalną. Zapewnienie odpowiednich warunków pracy, gwarantujących możliwość wykonywania obowiązków w sposób niestwarzający ryzyka utraty zdrowia lub życia to priorytet dla każdego pracodawcy. Wszyscy dostawcy współpracujący z Huta Łaziska S.A. są zobowiązani do najwyższej troski o bezpieczeństwo swoich pracowników i stworzenia im odpowiednich, stabilnych warunków pracy. Dostawca zobowiązany jest dbać o bezpieczeństwo i zdrowie młodego pracownika oraz kobiet w ciąży w sposób szczególny.

Wszyscy pracownicy zobowiązani są do uczestniczenia w szkoleniach dotyczących procedur na wypadek pożaru lub innych niebezpieczeństw. Dostawca ma obowiązek ich prowadzenia i przechowywania zapisów ze szkoleń.

Dostawca powinien zapewnić swoim pracownikom bezpieczne i higieniczne środowisko pracy, biorąc pod uwagę aktualny stan wiedzy o branży i o ewentualnych specyficznych zagrożeniach. Do jego obowiązków należy zapobieganie ewentualnym wypadkom i urazom pracowników w trakcie i w wyniku wykonywanych przez nich zadań w ramach pracy oraz w związku z nimi. Dostawca zobowiązany jest do wdrożenia odpowiednich procedur na wypadek poważnych urazów, a także do dostarczania pracownikom instrukcji dotyczących procedur związanych z zapobieganiem wypadkom.

Dostawca zobowiązany jest zapewnić pracownikom dostęp do wody pitnej, czystych obiektów sanitarnych, odpowiedniego oświetlenia i wentylacji oraz – tam, gdzie jest to potrzebne – zapewnienia warunków odpowiednich do przechowywania żywności.

Dostawca ma obowiązek zapewnienia pracownikowi adekwatnego do wykonywanych zadań wyposażenia ochronnego, wymaganego prawem i normami BHP. Dostawca zobowiązany jest także do poinformowania każdego pracownika o ewentualnym ryzyku związanym z brakiem stosowania wyposażenia ochronnego. Pracownik jest zobowiązany do stosowania wyposażenia ochronnego. Wyposażenie takie nie może zawierać żadnych elementów niebezpiecznych dla użytkownika.

Dostawca zobowiązany jest do przeprowadzania regularnych szkoleń na temat bezpieczeństwa i higieny pracy dla wszystkich swoich pracowników, ze szczególnym uwzględnieniem osób nowozatrudnionych lub przeniesionych na nowe stanowisko. Dodatkowo powinien zadbać o szkolenia specjalistyczne dla pracowników na specyficznych stanowiskach. Jeśli na terenie zakładu doszło do jakichkolwiek wypadków, szkolenie tego typu powinno zostać powtórzone.

## **VIII. Ochrona środowiska**

Dostawca ma obowiązek przestrzegania prawa obowiązującego w danym kraju w zakresie ochrony środowiska, w tym w szczególności zanieczyszczania powietrza, zanieczyszczenia i zużycia wody, generowania hałasu oraz gospodarowania i utylizacji odpadów. Dostawca powinien zarządzać odpadami w sposób zapewniający ochronę życia i zdrowia ludzi oraz środowiska. W postępowaniu z odpadami rekomendowane jest zapobieganie i ograniczanie powstawania odpadów, przygotowywanie do ponownego użycia, recykling, inne procesy

odzysku oraz ich unieszkodliwianie. Dostawca ma obowiązek zachowania szczególnej troski w gospodarowaniu odpadami niebezpiecznymi.

Dostawca powinien dołożyć wszelkich starań, aby sukcesywnie poprawiać bezpieczeństwo swojej produkcji względem środowiska naturalnego. Rekomendowane jest wykonywanie przez dostawców pomiarów zużycia energii i wody, ilości emisji do atmosfery, wytwarzanych odpadów i ścieków oraz udostępnianie tych danych na życzenie Huty Łaziska S.A.

## **IX. Zakaz korupcji i przekupstwa**

W Hucie Łaziska S.A. oczekujemy od naszych dostawców braku tolerancji dla korupcji i przekupstwa.

W szczególności od naszych dostawców oczekuje się, że ich pracownicy, podwykonawcy i partnerzy biznesowi nie oferują, nie obiecują ani nie udzielają żadnych korzyści pracownikom Huty Łaziska S.A. lub stronom powiązanim w celu zapewnienia przyznania zamówienia lub jakiegokolwiek innej formy preferencyjnego traktowania ich transakcji biznesowych.

Celem jest również zapobieganie wszelkim czynnikom, które mogą wpływać na decyzje naszych dostawców z powodu konfliktu interesów prywatnych, biznesowych lub innych.

## **X. Wdrożenie regulaminu**

Dostawca zobowiązany jest do przestrzegania niniejszego regulaminu względem wszystkich swoich pracowników, poddostawców, pracowników zewnętrznych, pracujących z domu lub podwykonawców zaangażowanych w łańcuch dostaw, i do przekazania im go w zrozumiałym dla nich języku. Oczekujemy, że strony trzecie będą przestrzegać zapisów regulaminu.

Dostawca ma obowiązek upewnienia się, że jego pracownicy i podwykonawcy rozumieją zapisy regulaminu i postępują zgodnie z jego wymogami. Regulamin powinien być dostępny do zapoznania się w miejscu pracy.

Dostawca powinien również umożliwić pracownikom poufne zgłaszanie i omawianie naruszeń, będących w sprzeczności z zapisami regulaminu.

## **XI. Weryfikacja przestrzegania zapisów regulaminu**

W przypadku naruszenia zasad Regulaminu, Huta Łaziska S.A. oczekuje od Dostawcy zaplanowania i wdrożenia działań naprawczych.

Huta Łaziska S.A. Huta Łaziska S.A.  
Członek Zarządu Prezes Zarządu

 Piotr Zarzycki  
 Martyna Klecka

August 1954  
1954  
1954